

# Contact

## AlterSenso

35, rue Jean Moulin  
94300 Vincennes

gregory.azoulay@altersenso.com

www.altersenso.com

Tél. : +33 (0)1 41 74 93 00

Port. : +33 (0)6 26 86 01 57

AlterSenso intervient sur tout le territoire métropolitain.

AlterSenso

# La nouvelle GOUVERNANCE

# Les thématiques

Conseil - Études  
Formation & Accompagnement

## Les constats

- Des conseils d'administration qui ronronnent
- Des bureaux qui ne se réunissent plus
- Des assemblées générales clairsemées
- Des relations compliquées entre administrateurs ou avec le directeur
- Une gouvernance qui, souvent, ne répond plus aux attentes et besoins d'un monde en plein changement

→ *Un gâchis et pourtant quel potentiel de contribution au développement de la structure dans le contexte actuel!*

## Le principe

Remettre en dynamique la gouvernance, ses instances et ses processus en les plaçant au service de l'association

### *Quelques thèmes couverts*

*Le Conseil d'administration : Renouvellement – Recrutement – composition – intégration – vie*

*Relation Président/Directeur – Relation Président/administrateurs*

*Le bureau : composition – rôle – Articulation avec le CA et l'équipe salariée*

*L'AG : conception – préparation – déroulement*

*Les processus de fonctionnement*

*La mise à jour du projet*

## QUELQUES RÉFÉRENCES

Fehap

Uriopss Ile-de-France

Arefo Arpad

Maisons Familiales Rurales

UNCCAS

UNIOPSS

ADESSADOMICILE

ACSC (Association des Cités du Secours Catholique)

**AlterSenso accompagne les réseaux et associations sous forme de conseil, audit/diagnostic, formation, conception/ accompagnement de projet pour les aider à trouver un nouvel équilibre entre efficacité économique, pérennisation de la structure et des valeurs et qualité/innovation dans le service rendu.**

## SENSIBILISER / ANALYSER

Monter des séminaires sur les nouveaux enjeux de la gouvernance

Définir et mettre en place des actions collectives pour la montée en compétences des acteurs

Auditer les instances et processus de gouvernance

Comprendre la Responsabilité Sociétale des Organisations

## CONSTRUIRE

Définir un plan d'adaptation de la gouvernance

Evaluer l'impact sur le projet et les pratiques

Concevoir la démarche opérationnelle de gouvernance

Construire un référentiel de gouvernance adapté aux nouveaux enjeux

Former les acteurs de la gouvernance

## FAIRE VIVRE

Monter/animer des groupes de suivi

Evaluer la mise en place de la nouvelle gouvernance